

<https://crossjob.nl/vacaturecrossjob/competenties-samenwerken-adequate-oordeelsvorming-en-probleemanalyse-besluitvaardigheid-resultaatgerichtheid-en-omgaan-met-details-stressbestendigheid-arbeidsvoorwaarden-interesse-stuur-ons-dan/>

29-10 Senior HR-Consultant den Haag 12maanden 8 uur per week

Geldig tot
29.10.2024

Beschrijving

De minister voor Rechtsbescherming en de NVvR hebben in april 2023 het initiatief genomen om een onderzoek te starten naar maatregelen die de werkdruk binnen de Rechtspraak en het OM effectief kunnen verminderen. Op dinsdag 23 april 2024 werd het rapport 'Verkenning werkdruk Rechtspraak en Openbaar Ministerie – Werken aan echte oplossingen' gepubliceerd. Het rapport biedt 33 aanbevelingen, gericht aan de Rechtspraak en aan het OM. De conclusie is: voor het aanpakken van de werkdruk bestaat geen 'silver bullet' oplossing. Wel kunnen op verschillende terreinen maatregelen worden genomen die ieder voor zich en in samenhang kunnen bijdragen aan vermindering en beheersing van de werkdruk.

Inmiddels zijn het rapport en de aanbevelingen, voorzien van adviezen van de HR-adviescommissie, in juni 2024 via de schriftelijke procedure aan het College aangeboden. Het College stemde in met de adviezen en met een programmatische aanpak van de aanbevelingen (besluitenlijst Collegevergadering 25 juni 2024).

Gezien de uitkomsten van de verkenning (en voorgaande rapporten) ligt een duidelijke taak voor het OM om werkdruk aan te pakken. Enerzijds ziet dit toe op het verlagen van de werklast en anderzijds ziet het toe op het verbeteren van de belastbaarheid van medewerkers. Bij werkdruk speelt een veelheid aan factoren een rol. Dit vraagt om een aanpak met interventies op organisatie-, team- en medewerkersniveau.

De uitdaging voor het programma Werkdruk is dat er niet alleen wordt ingezet op het opvolgen en realiseren van de aanbevelingen maar werken aan een gewenste organisatieverandering waarbij continue aandacht blijft voor werkdruk en er blijvend initiatieven worden ondernomen en/of verzameld in kaart worden gebracht om de problematiek van werkdruk duurzaam op te pakken.

Het programma Werkdruk is in juli gestart met het opstellen van een plan van aanpak voor de eerste fase. De uitgangspunten voor de aanpak worden beschreven. Hierin is inhoudelijke informatie verzameld vanuit theorie, wet- en regelgeving en huidige praktijk om een goed fundament te leggen voor het programma en de uitrol van aanbevelingen en acties.

Verantwoordelijkheden

Werkzaamheden/prestatiedoelstelling

- Maken van analyses van bestaande informatie, deze overzichtelijk rangschikken en visueel aantrekkelijk vormgeven
- Via gedragsbeïnvloedingstechnieken achterhalen wat nu de werkelijke oorzaken van de werkdruk zijn bij de medewerkers en ervaring met het samen met de mdw komen tot maatwerk oplossingen die aansluiten op de

Werkgever
Crossjob b.v.

Type dienstverband
Deeltijds, Tijdelijk

Startdatum vacature
01-01-2025

Looptijd vacature
12 maanden

Industrie / Sector
overheid

Werklocatie
Den Haag, Zuid Holland, Nederland

Baan voordelen



Contacten



werkelijke behoeftes in de praktijk.

- Gedragsbeïnvloedingstechnieken kunnen inzetten en deze maatwerk voor het OM kunnen inzetten, welke interventies zullen het gewenste resultaat opleveren van een lagere werkdruk bij OM medewerkers. Dit gaat expliciet ook om communicatie & activatie, van strategie tot uitvoering en creatie van middelen.
- Team gesprekken begeleiden, op thema werkdruk. Trainen van de manager hoe hij/ zij deze gesprekken in de toekomst zelfstandig voert.
- Ontwikkelen van tools, bedenken van interventies om de werkdruk structureel aan te pakken.

Geplaatst op:
27 oktober 2024

Kwalificaties

- Je hebt een afgeronde WO opleiding;
- Je hebt aantoonbare ervaring op gebied van duurzame inzetbaarheid in zijn algemeen, werkdruk in het bijzonder;
- Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring op gebied van verandermanagement en gedragsverandering;
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring op centrale-decentrale aanpak binnen de Rijksoverheid;
- Je hebt kennis op het gebied van interventies voor medewerker, team en organisatie breed;
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen van tools, bedenken van interventies om de werkdruk structureel aan te pakken;
- Je hebt een goede beheersing van de Nederlandse taal en is communicatief sterk, zowel schriftelijk, visueel als mondeling (blijkt uit motivatiebrief en interview).

Wensen:

- Je hebt ervaring binnen het OM:
- Je hebt aantoonbare ervaring met het vormgeven en ontwikkelen van Tools die kunnen worden ingezet voor het project werkdruk (bijv. dialoogsessies, handreikingen, Visuals, praatplaten, dashboard):
- Je hebt aantoonbare ervaring met procesbegeleiding en team gesprekken:

Scholing

Competenties:

- Samenwerken, adequate oordeelsvorming en probleemanalyse.
- Besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid en omgaan met details
- Stressbestendigheid

Arbeidsvoorwaarden:

Interesse?

Stuur ons **dan uiterlijk 29 oktober 2024, voor 12.00 uur** je recente CV + motivatie voor deze rol, samen met je beschikbaarheid/geplande vakanties