

https://crossjob.nl/?post_type=jobs&p=8261

30-10 HR Adviseur 's-Gravenzande 24 uur Hybride 12 maanden

Geldig tot
30.10.2024

Beschrijving **Opdrachtschrijving** **Organisatie**

Het Sociaal Kernteam Westland is een overheids BV, die werkt in opdracht van de gemeente Westland. Het SKT verleent hulp aan inwoners in Westland van alle leeftijden in het kader van de jeugdwet en de Wmo. Er werken 120 professionals verdeeld over vijf teams. Drie teams zijn binnen het primaire proces verantwoordelijk voor de zorgvragen in de regio's Wateringen, Naaldwijk en 's-Gravenzande. Onze zorgregisseurs worden daarbij inhoudelijk bijgestaan door academisch geschoolde gedragswetenschappers. De bureaudienst verzorgt daarnaast de triage en het intakeproces van de zorgvraag. Het bedrijfsbureau ondersteunt de organisatie met de administratie, bedrijfsvoering en HR. Iedereen werkt hier met hetzelfde doel: rust en evenwicht in de situatie van de cliënt.

Opdracht

Ben jij een ervaren HR adviseur die het leuk vind om samen met het management te sparren over HR zaken? Ben jij innovatief, creatief en implementeer jij graag verbeteringen? Lees dan snel verder, want dan is deze functie bij het SKT helemaal iets voor jou!

De functie van HR-adviseur is veelzijdig. Je houdt je bezig met zowel operationele-, tactische- en strategische werkzaamheden. Dit zorgt ervoor dat geen dag hetzelfde is en dat je veel afwisseling hebt gedurende de dag.

Verantwoordelijkheden

Een greep uit de werkzaamheden die je gaat doen

- Zowel kort-, frequent-, preventief- als lang verzuim heeft voor jou geen geheimen. Je fungeert als sparringpartner voor de desbetreffende manager die het traject begeleid. Je bent op de hoogte van de huidige wet- en regelgeving (WvP) en adviseert waar nodig. Je onderhoudt het contact met de Arbodienst en je hebt geregeld overleg met de verzuimconsulent. Daarnaast heb je ervaring met complexe verzuimtrajecten die dreigen vast te lopen.
- Up-to-date houden/ verbeteren van beleidsstukken en regelingen. Of het nou gaat om het stagebeleid, de gratificatieregeling, het duurzame inzetbaarheidsbeleid, de ontwikkelcyclus of het agressieprotocol. Jij weet hier wel raad mee.
- Geregeld komen er projecten voorbij die opgepakt dienen te worden. Denk hierbij aan bv. het laten uitvoeren van een PMO, het opstellen van een vitaliteitsprogramma en het onderzoeken van de verschillende mogelijkheden m.b.t. de inzet van de Arbodienst
- AFAS beheer. Jij bent verantwoordelijk voor het verder uitbouwen en verbeteren van de functionaliteiten en de workflows in AFAS. Dit doe je samen met een externe AFAS specialist.
- Back-up voor de maandelijkse controle van de salarisadministratie
- RI&E. De RI&E is opgesteld en het plan van aanpak ligt klaar. Samen met twee

Werkgever
Crossjob b.v.

Type dienstverband
Deeltijds, Tijdelijk

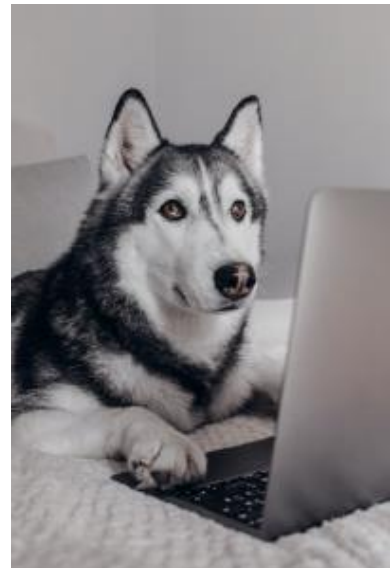
Startdatum vacature
11-11-2024

Looptijd vacature
12 maanden

Industrie / Sector
overheid

Werklocatie
's-Gravenzande, Zuid Holland,
Nederland
Werken op afstand mogelijk

Contacten



preventiemedewerkers ga jij aan de slag met de uitvoering van het plan van aanpak.

Competenties

Communicatieve vaardigheden. Effectief kunnen communiceren met medewerkers, managers en externe partijen. – Dit omvat zowel mondelinge (complexe informatie helder en beknopt presenteren) als schriftelijke (opstellen van rapporten en beleidsdocumenten) communicatie, evenals het vermogen om actief te luisteren (behoefte en zorgen begrijpen).

Analytisch vermogen. Je kunt trends identificeren, problemen diagnosticeren en op gegevens gebaseerde beslissingen nemen.

Kennis van het arbeidsrecht. Toepassen en borgen van relevante wet- en regelgeving.

Probleemoplossend vermogen. Complexe (personeels)problemen aanpakken en effectieve oplossingen aanreiken. – Dit omvat het snel en efficiënt nemen van beslissingen in ingewikkelde situaties en het vinden van praktische oplossingen.

Geplaatst op:

28 oktober 2024

Kwalificaties

Vereisten / knock-outcriteria

Minimaal aan afgeronde hbo-bachelor opleiding in de richting van HRM;

Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als HR-adviseur;

Aantoonbare werkervaring met AFAS Beheer, benoem waar deze is opgedaan;

Aantoonbare werkervaring met complexe langdurige verzuimcasussen ;

Aantoonbare werkervaring met het optimaliseren/ opstellen van beleidstukken en regelingen.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 9 jaar als HR-adviseur; (30 punten)

Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met complexe langdurige verzuimcasussen, licht dit duidelijk toe door middel van een voorbeeld (25 punten)

Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het optimaliseren/ opstellen van beleidstukken en regelingen binnen een gemeentelijke organisatie, licht dit duidelijk toe (20 punten)

Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring binnen het sociaal domein van een gemeente; (15 punten)

Scholing

Competenties

Communicatieve vaardigheden;

Analytisch vermogen;

Kennis van het arbeidsrecht;

Probleemoplossend vermogen.

Beoordeling