

<https://crossjob.nl/vacaturecrossjob/2-07-manager-training-opleiding-eindhoven-hybride-50-5-maanden-40-uur/>

2-07 Manager Training & Opleiding Eindhoven hybride 50% 5 maanden 40 uur

Geldig tot
02.07.2025

Beschrijving

Met jouw energie kan het

- Je bent verantwoordelijk voor ontwikkelen, trainen en innoveren van het functiegerichte opleidingen technisch en niet-technisch Enexis breed.
- Je zorgt er samen met 3 teams voor dat de medewerkers van Enexis hun werk beter kunnen doen, vandaag en morgen.

We zoeken een interim manager voor ET&O binnen Enexis, verantwoordelijk voor technische en niet-technische opleidingen. Focus ligt op continuïteit en optimalisatie van leeraanbod en samenwerking binnen de keten, essentieel door druk op technische vaardigheidsopleidingen. Vereisten: HBO/WO, technische sector ervaring, Agile/Lean, sterke people management en veranderingsmanagementvaardigheden.

Zo ga jij deze uitdaging aan

We zijn op zoek naar een interim manager voor onze interne opleidingsgroep, Enexis Training & Ontwikkeling (ET&O), binnen de HR & FM afdeling Opleiden & Ontwikkelen (O&O).

Ons aanbod is breed en heeft zowel betrekking op technisch als niet-technische functiegerichte opleidingen. Ook een aantal externe klanten wordt door ons opgeleid wat betreft technische vaardigheden. De samenwerking in de keten om een goede implementatie van technisch opleiden te waarborgen is cruciaal om aan de vraag vanuit de business en externe partijen op een adequate manier te voldoen. In de toekomst verwachten we door druk uit de arbeidsmarkt dat opleiden van technische vaardigheden nog kritischer wordt. Vandaar dat het optimaliseren en verbeteren van ons leeraanbod tot de verantwoordelijkheid van de manager ET&O behoort.

Verantwoordelijkheden

De focus van de werkzaamheden is het mogelijk maken van formeel leren in alle vormen.

Dit zijn jouw verantwoordelijkheden:

- Zorgen voor stabiliteit en continuïteit binnen de afdeling ET&O
- Professionaliseren relevant en kwalitatief opleidingsaanbod
- Basis op orde: Capaciteitsmanagement, lokalen beheer, ontsluiten stuurdata
- Continu verbeteren: procesverbetering en innovatie op kritieke opleidingsprocessen
- Optimalisatie samenwerking en governance in de opleidingsketen

Werkgever
Crossjob b.v.

Type dienstverband
Voltijds, Tijdelijk

Startdatum vacature
asap

Looptijd vacature
5 maanden

Industrie / Sector
Energie

Werklocatie
Eindhoven, Noord Brabant,
Nederland

Contacten



Geplaatst op:
28 juni 2025

- Stakeholdermanagement zowel intern als extern de opleidingsketen

Je zet je schouders eronder met ...

De afdeling Training & Opleiding bestaat uit verschillende disciplines, o.a. docenten en ontwikkelaars. De afdeling speelt een cruciale rol in de technische en professionele ontwikkeling van alle medewerkers binnen de organisatie. In totaal zijn er ongeveer 50 fte werkzaam bij ET&O verdeeld over 3 teams en een MT. Jij geeft direct leiding aan de 3 managers van deze teams.

People management en soft skills zijn van groot belang om de goede teamspirit en de onderlinge samenwerking te behouden en te stimuleren, op de afdeling en daarbuiten. De werkwijze binnen ET&O is waar mogelijk Agile. Dit betekent dat het prioriteren van werk, co-creatie met opdrachtgevers en het kort-cyclisch bijsturen op toegevoegde waarde voor de business een manier van werken is, waar jij affiniteit mee hebt.

Kwalificaties

De opdrachtgever is 1 van de 6 regionale netbeheerders in Nederland. Haar belangrijkste taak als netbeheerder is het aanleggen en onderhouden van het gas- en elektriciteitsnet in in Noord-, Oost- en Zuid-Nederland. Ook zorgen ze voor het transport van energie.

Eisen:

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Ervaring met werken in een technische sector
- Ervaring met Agile/Lean werken
- Ervaring met Change Management
- Plezier en relativiseringsvermogen om deze uitdaging met ons aan te gaan

People management en soft skills zijn van groot belang om de goede teamspirit en de onderlinge samenwerking te behouden en te stimuleren, op de afdeling en daarbuiten. De werkwijze binnen ET&O is waar mogelijk Agile. Dit betekent dat het prioriteren van werk, co-creatie met opdrachtgevers en het kort-cyclisch bijsturen op toegevoegde waarde voor de business een manier van werken is, waar jij affiniteit mee hebt.

Arbeidsvoorwaarden:

Aanvullende informatie:

- Startdatum is zsm
- 32-40 uur in de week
- Standplaats is Eindhoven (wekkerstraat)
- Verhouding thuis werken/kantoor is 50%/50%

Scholing Interesse?

Stuur ons dan uiterlijk 2 Juli 2025, voor 09.00 uur je recente Cv & motivatie voor deze rol, samen met je beschikbaarheid/geplande vakanties

Doorlopende cv selectie t/m 2-7 om 09.00 – Tussentijds worden cv's voorgedragen aan de hiring manager i.v.m. spoed vacature. Wanneer de vacature is ingevuld, ontvangen jullie bericht.

Informatie?
egbert@crossjob.nl